

In un contesto di mercato sempre più esigente, attento e competitivo dove la GTA Srl si pone come leader del centro Italia e riferimento nazionale e mira ad estendere le proprie attività e servizi anche a livello europeo, con il **Sistema di Gestione Integrato**, l'azienda ha assunto un impegno reale per garantire la qualità dei servizi erogati, e consolidare l'immagine conseguita nel proprio settore.

La politica rappresenta il quadro di riferimento per la definizione di obiettivi misurabili orientati al miglioramento continuo, periodicamente definiti e rivalutati in appositi Piani di Miglioramento all'interno delle Certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Con riferimento alla Qualità, l'organizzazione si impegna a:

- migliorare la gestione economica dell'azienda, in quanto questo permetterà all'azienda di essere sempre più solida e propositiva nei confronti della proprietà, dei propri clienti e del personale;
- migliorare continuamente la qualità del servizio dalla fase di offerta fino alla consegna, in quanto è su questo aspetto che l'azienda punta per poter andare a soddisfare le aspettative della clientela;
- svolgere ogni attività nel rispetto dei requisiti cogenti e delle norme tecniche applicabili;
- ridurre e, per quanto possibile, eliminare le cause di Non Conformità, in quanto provocano sprechi e costi aggiuntivi, con possibili danni alla Clientela;
- selezionare accuratamente i fornitori di prodotti e servizi che possono influenzare la qualità che intendiamo fornire;
- elevare la cultura della qualità nelle persone che operano in Azienda, rendendole coscienti dell'importanza del proprio lavoro e coinvolgendoli attraverso incontri periodici;
- pubblicizzare all'esterno i nostri impegni in termini di qualità.

Con riferimento all'Ambiente, l'organizzazione si impegna a:

- ricercare sempre tecnologie e modalità operative nuove e più avanzate in grado di assicurare il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali legate alle attività svolte e la prevenzione dell'inquinamento, razionalizzando l'impiego di materiali e sostanze e riducendo il consumo di risorse naturali;
- valutare gli aspetti ambientali delle attività svolte ed adottare procedure di gestione tali da minimizzarne ogni potenziale impatto negativo;
- migliorare la gestione dei rifiuti perseguendo obiettivi di riduzione delle quantità prodotte e di incremento delle percentuali recuperate;
- garantire il costante rispetto delle prescrizioni di legge applicabili in campo ambientale e di ogni altra prescrizione che l'azienda decide di sottoscrivere relativa ai propri aspetti ambientali;
- definire con cadenza annuale obiettivi e traguardi ambientali specifici, misurabili dove possibile, dandone comunicazione a tutti i soggetti a vario titolo interessati attraverso specifici interventi formativi;
- garantire il monitoraggio degli obiettivi definiti attraverso riesami periodici adeguatamente formalizzati e documentati;
- informare i fornitori e gli appaltatori dell'implementazione di un Sistema di gestione integrato all'interno dell'organizzazione orientato al rispetto dell'ambiente in modo tale da minimizzare o eliminare, dove possibile, gli impatti ambientali negativi delle prestazioni esterne;
- assicurare la massima collaborazione con le Autorità nell'impegno alla tutela della salute pubblica;

- assicurare la comunicazione con le Comunità e le Associazioni interessate per mantenere contatti costruttivi su tematiche ambientali che coinvolgono l'azienda promuovendo un dialogo aperto con il pubblico e garantendo la trasparenza nella gestione degli aspetti ambientali.

Con riferimento alla Salute e sicurezza dei lavoratori, l'organizzazione si impegna a:

- rispettare la sicurezza e salute dei lavoratori, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze così da considerare la salute e sicurezza dei propri dipendenti ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- Rispettare la normativa vigente, degli accordi applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e nel caso fosse necessario integrarla con proprie procedure dettate dalla esperienza e responsabilità;
- garantire il miglioramento continuo delle prestazioni relative alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori attraverso una costante azione di prevenzione e le necessarie risorse umane e strumentali;
- assicurare che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia di sicurezza e salute;
- assicurare il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e di tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione;
- definire e diffondere all'interno dell'azienda specifici obiettivi di sicurezza e salute ed i relativi programmi di attuazione, che siano coerenti con la presente Politica e misurabili, ove possibile;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali mediante un'accurata valutazione del rischio;
- limitare le esposizioni a sostanze tossiche, cancerogene, rumore, ecc, promuovere ed attuare ogni iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e degli altri lavoratori in sito, garantire posti di lavoro sicuri e salubri applicando le migliori tecnologie disponibili

Quanto sopra indicato è perseguito con metodicità e costanza e con la consapevolezza che il progetto di miglioramento continuo richiede un atteggiamento positivo ed uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti dell'organico aziendale, quindi la Direzione assicura che provvederà a:

- illustrare e diffondere la propria politica aziendale a tutto il personale aziendale e a coloro che lavorano per conto dell'Organizzazione stessa, e ad esporla nei principali locali di insediamento;
- rendere la propria Politica aziendale disponibile per il pubblico e per chiunque ne faccia richiesta;
- riesaminare, annualmente, il sistema gestionale stesso e la Politica aziendale sulla base dei risultati che scaturiscono dal monitoraggio del Sistema di gestione integrato. Il riesame della politica, che non necessariamente comporta una modifica della politica, può inoltre avvenire a seguito di possibili eventi o situazioni che lo rendano necessario.

Con riferimento all'assunzione di Alcool e droghe:

- L'Azienda riconosce che l'uso di alcool, droghe ed altre sostanze simili da parte dei dipendenti condiziona negativamente la loro salute, sicurezza e il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose anche per altri dipendenti dell'Azienda.

- il possesso e la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, negli ambienti di lavoro della G.T.A. Srl, è strettamente proibito e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.
- La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.
- Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopracitate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio.
- Quindi durante l'attività lavorativa è PROIBITA l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori dell'orario lavorativo, qualora gli effetti ad essa conseguenti, possano perdurare anche durante la successiva prestazione lavorativa.
- La G.T.A. Srl, al fine di ottemperare a quanto disposto dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08 in tema di sorveglianza sanitaria, individua il personale a cui si applica la normativa e si riserva di effettuare, senza preavviso, controlli sui dipendenti e sull'esistenza, nei propri locali, di droghe, alcool e simili.

Nel caso in cui tali rilevamenti confermino l'assunzione di alcool o droghe da parte del personale o la presenza di tali sostanze nei locali dell'azienda o nei propri cantieri, la G.T.A. Srl, per evitare situazioni di rischio, si riserva di adottare le misure necessarie a garantire la sicurezza del proprio personale, anche richiedendo l'allontanamento del personale proprio e/o di terzi, le cui condizioni possono generare rischi per sé stessi o per altri.

- La Società richiederà, ai propri appaltatori di lavoro e servizi, l'adozione di analoga politica.
- Qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi o alla sicurezza degli impianti, la G.T.A. Srl, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.
- L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative assegnate, accertata nelle forme di legge e conseguente allo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Roma, 01/07/2020

IL PRESIDENTE DEL CDA

